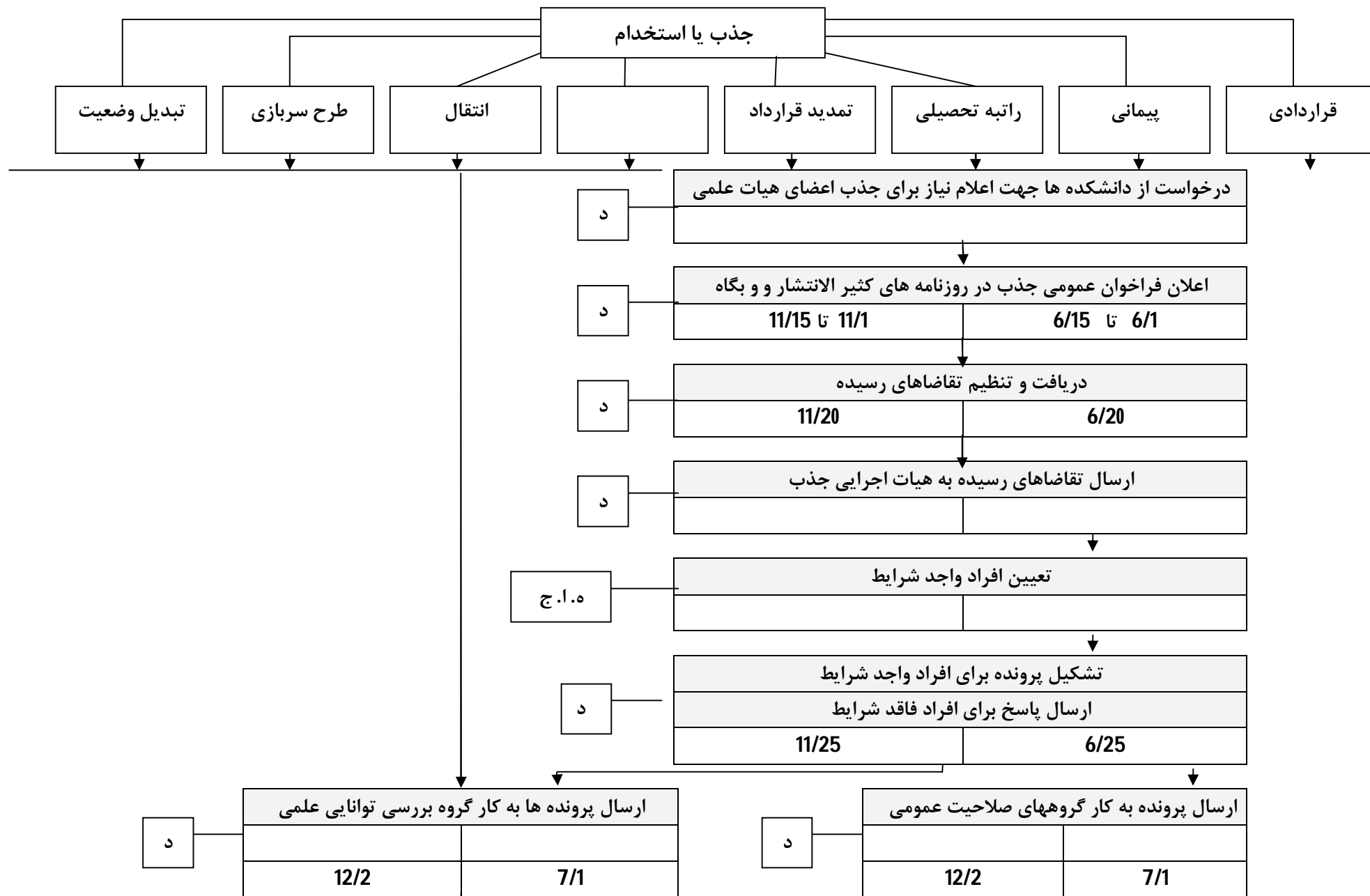


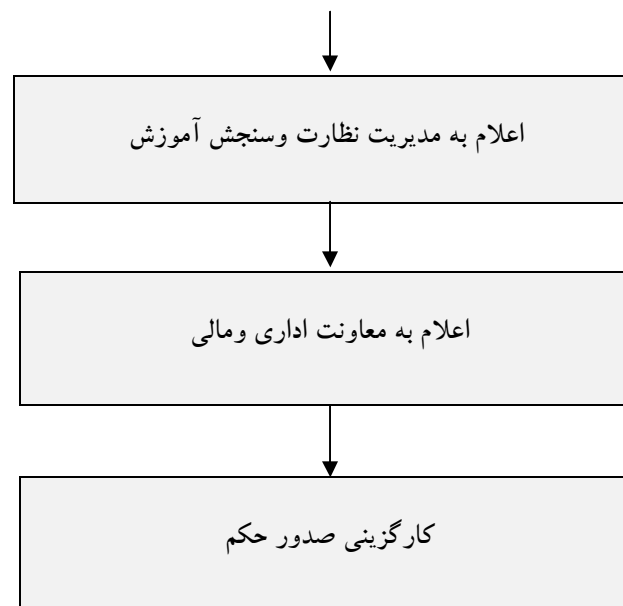
فرآیند جذب اعضای هیات علمی





صدور احکام و ابلاغ ها

اختصارات	
د.ه.م.ج	دبیرخانه هیات مرکزی جذب
ج.ا.ه	هیات اجرایی جذب
ک.ب.ت.ع	کارگروه بررسی توانایی علمی
د	دبیرخانه هیات اجرایی جذب
ک.ب.ص.	کار گروه بررسی صلاحیت عمومی



7- نمودار ترکیب و وظایف کار گروه ها

اهداف، شرح وظایف و ترکیب کار گروه های بررسی توانایی های علمی
متقاضیان جذب در دانشکده ها و پژوهشکده ها

هدف کلی : بهبود کیفی و کمی روند جذب اعضای هیات علمی
مسئولیت کلی : تصمیم گیری در خصوص عقد، تمدید قرارداد و استخدام پیمانی (عادی و طرح سربازی) ، حق التدریس، تبدیل وضعیت و پیمانی به رسمی آزمایشی و رسمی - آزمایشی به رسمی قطعی) ، ماموریت ، انتقال و راتبه تحصیلی (بورس) در چارچوب آیین نامه ها و مقررات مربوطه

کار گروه بررسی توانایی های علمی متقاضیان جذب در دانشکده ها و پژوهشکده ها

وظایف

وظایف

ترکیب کار گروه ها

بورس	
داخل	خارج
با توجه به آیین نامه بورس دکتری داخل مصوب 1385 موجود درسایت www.iran-scholarship.net t	بررسی توانایی های علمی متقاضیان با توجه به پیوست 2 نامه شماره 42/1/1047 مورخ 87/12/13 و رشته های اولویت دار ذکر شده در آیین نامه بورس

تبدیل وضعیت (پیمانی به رسمی آزمایشی
دریافت فرم شماره 6 از 5
بررسی توانایی های علمی متقاضی تبدیل وضعیت بر اساس مواد 9، 10 ، 11 ، 12 ، 13 ، 14 آیین نامه ع . ع . ج نسخه پاییز 1387

عقد و تمدید قرارداد استخدام (پیمانی، ماموریت و انتقال)
دریافت فرم 7 الف از 5
بررسی توانایی های علمی متقاضیان در چارچوب فرم 1-1-2 و سایر جزئیات ذکر شده در صفحات 15-19 (بندهای 2 تا 6) آیین نامه ه . ع . ج و نیز صفحه 21 (موارد 4 و 5) به اضافه صفحه 24 (بندهای 4 تا 8) فراخوان در دو نوبت
درج نتیجه بررسی ها در فرم 1-1-2 و سپس فرم 1-2 حداکثر پس از 45 روز از دریافت مدارک
ارسال محرمانه فرم ها به 5

رئیس دانشکده / پژوهشکده (مسئول کار گروه)
مدیر گروه آموزشی / پژوهشی
به مدت 2 سال و با حکم رئیس دانشگاه
دو نفر عضو هیات علمی گروه به انتخاب هیات اجرایی جذب
یک نفر عضو هیات علمی به عنوان نماینده منتخب ج . ا . ه

برگرفته از آئین نامه مصوبات هیات عالی جذب
(نسخه پاییز 1387)

اختصارات	
ج . ا . ه	هیات اجرایی جذب
ک . ب . ت . ع	کار گروه بررسی توانایی علمی
د	دبیرخانه هیات اجرایی جذب