

به نام خدا

دستور العمل تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه کاشان

الف) از پیمانی به رسمی - آزمایشی

ماده ۱) تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه کاشان از پیمانی به رسمی آزمایشی که از تاریخ ۹۰/۶/۱ تقاضای خود را به دانشگاه ارائه داده اند با احراز شرایط ذیل امکان پذیر است:

۱-۱ کسب امتیاز:

بر اساس تبصره ۱ بند ۱ ماده ۹ دستور العمل اجرایی جذب و تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مصوبه ۶۰۸ مورخ ۸۶/۴/۱۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبه مورخ ۸۷/۹/۴ هیأت عالی جذب ابلاغی طی نامه شماره ۵۹۹۸/دش مورخ ۸۷/۹/۱۱ رئیس محترم هیأت عالی جذب هیأت علمی و با عنایت به مصوبه جلسه اول از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه های منطقه اصفهان مورخ ۸۹/۵/۲۶ عضو هیأت علمی دانشگاه کاشان برای تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی - آزمایشی باید حداقل امتیازهای جدول شماره ۵ آیین نامه ارتقاء را به شرح ذیل که بر اساس مصوبه هیأت امنای به میزان ۷۰٪ حداقل امتیازهای این جدول برای مربی آموزشیار با مدرک کارشناسی ارشد بر مبنای ارتقاء مرتبه از مربی آموزشیار به مربی و برای مربی بر مبنای ارتقاء

مرتبۀ از مربی به استادیار و برای استادیار بر مبنای ارتقاء مرتبۀ از استادیار به دانشیار

مندرج در جدول شماره ۵ آیین نامۀ ارتقاء می باشد کسب نماید:

حداقل امتیازهای لازم از جدول شماره ۵ آیین نامۀ ارتقاء برای تبدیل وضعیت استخدامی

اعضای هیأت علمی آموزشی دانشگاه کاشان از پیمانی به رسمی - آزمایشی

حداقل امتیاز آموزش مادۀ "۲"				حداقل امتیاز لازم از مادۀ "۱" (فرهنگی، تربیتی و اجتماعی)		مرتبۀ قبل از ارتقاء	مرتبۀ قبل از ارتقاء		
مجموع بندها	بند ۳	بند "۲" ارزش از ۵	بند "۱"	مجموع بندها*	بند "۶"	ارتقاء	ارتقاء		
۱۴	۵/۶	۳/۸	۳/۵	۳/۵	۳/۵	مربی	مربی		
		۳/۸				استادیار	مربی		
		۳/۸				دانشیار	استادیار		
		۴				استاد	دانشیار		
حداقل امتیاز کل از مجموع مواد ۱ تا ۴۴	حداقل امتیاز از مجموع مواد تعیین کننده (وتوبی) ۱ تا ۴۴	حداقل امتیاز لازم مادۀ "۴" (علمی - اجرایی)		حداقل امتیاز لازم مادۀ "۳" (پژوهشی و فناوری)		مرتبۀ قبل از ارتقاء	مرتبۀ قبل از ارتقاء		
		مجموع بندها	بند "۱"	مجموع بندها	بند "۱"	ارتقاء	ارتقاء		
		۶۳	۴۵/۵	۷	۳/۵	۲۱	۷	۲/۳	مربی
						۳۵	۱۰/۵	۳/۵	استادیار
						۳۸/۵	۱۰/۵	۳/۵	دانشیار
۴۲	۱۵/۷۵					۵/۲۵	استاد		

***تذکر:**

از تاریخ ۹۲/۱/۱ حداقل امتیاز لازم از مجموع بندهای مادۀ ۱ به میزان ۷ امتیاز می باشد.

حداقل امتیازهای لازم از جدول شماره ۵ آیین نامه ارتقاء برای تبدیل وضعیت استخدامی

اعضای هیأت علمی پژوهشی دانشگاه کاشان از پیمانی به رسمی - آزمایشی

حداقل امتیاز لازم ماده "۳" (پژوهشی و فناوری)		ماده "۲" آموزشی		حداقل امتیاز لازم از ماده "۱" (فرهنگی، تربیتی و اجتماعی)			مرتب قبل از	مرتب قبل از
بند ۲	ستون ۱	بند ۱	ارزش از ۵	مجموع بندها*	بند "۵"	ارتقاء	ارتقاء	
	بند ۱							
۵/۶	۴/۲	۳/۸	۳/۵	۳/۵	۳/۵	مربی	مربی آموزشیار	
۸/۴	۴/۲	۳/۸				استادیار	مربی	
۱۰/۵	۴/۲	۳/۸				دانشیار	استادیار	
۱۷/۵	۴/۲	۴				استاد	دانشیار	
حداقل امتیاز کل از مجموع مواد ۱ تا ۴	حداقل امتیاز از مجموع مواد تعیین کننده (وتوبی) ۱ تا ۴	حداقل امتیاز لازم ماده "۴" (علمی - اجرایی)		ادامه حداقل امتیاز لازم ماده "۳" (پژوهشی و فناوری)			مرتب قبل از ارتقاء	مرتب قبل از ارتقاء
		مجموع بندها	بند ۱	مجموع ستونها	ستون ۳ مجموع بندهای ۲۰، ۱۴ و بندهای ۳-۱۹-۳	ستون ۲ مجموع بندها ۳ تا ۶		
۶۳	۴۵/۵	۷	۳/۵	۳۵	۱۹/۶	۱۱/۲	مربی	مربی آموزشیار
۷۰	۴۵/۵			۳۵	۲۲/۴	۸/۴	استادیار	مربی
۷۷	۴۹			۳۸/۵	۲۸	۶/۳	دانشیار	استادیار
۸۴	۵۶			۴۵/۵	۳۸/۵	۲/۸	استاد	دانشیار

*تذکر:

از تاریخ ۹۲/۱/۱ حداقل امتیاز لازم از مجموع بندهای ماده ۱ به میزان ۷ امتیاز می باشد.

تبصره ۱:

کسب حداقل ۳/۸ امتیاز برای مربی آموزشیار با مدرک کارشناسی ارشد و مربی و استادیار و کسب حداقل ۴ امتیاز برای دانشیار از بند ۲-۲ آیین نامه ارتقاء (کیفیت تدریس) در خصوص اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی الزامی است. لازم به ذکر است اعداد ذکر شده بر مبنای ۵ و بر اساس ارزشیابی دروس که توسط دفتر نظارت دانشگاه انجام می گردد سنجیده می شود.

۱-۲ سایر شرایط:

با عنایت به مصوبه جلسه ۱۲۷ مورخ ۹۰/۹/۲۹ شورای اسلامی شدن دانشگاه ها و مراکز آموزشی مبنی بر ابلاغ طرح دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها طی نامه شماره ۸/۲۲۵۳۷۷ مورخ ۹۰/۱۱/۵ معاون محترم فرهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مصوبه جلسه شماره ۴۸ مورخ ۹۰/۱۱/۳۰ هیأت اجرایی جذب دانشگاه کاشان، کلیه اعضای هیأت علمی جهت تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی ملزم به گذراندن حداقل پنج دوره از دوره های ده گانه طرح مذکور می باشند.

۱-۳ رعایت زمان توقف:

۱-۳-۱ حداقل مدت توقف در دوره پیمانی ۲ سال

۱-۳-۲ حداکثر مدت توقف در دوره پیمانی ۵ سال

تبصره ۲:

این مدت در شرایط خاص با تأیید هیأت اجرایی جذب به مدت یک سال قابل تمدید است.

تبصره ۳:

اعضای هیأت علمی که دوره پیمانی آنان از تاریخ تصویب این دستورالعمل، ۵ سال یا بیشتر به طول انجامیده حداکثر ۲ سال دیگر می توانند در دوره پیمانی توقف داشته باشند. بدیهی است پس از پایان ۲ سال، کسب ۷۰٪ حداقل امتیازهای جدول شماره ۵ آیین نامه ارتقاء برای تبدیل وضع به رسمی آزمایشی، الزامی است و در صورت عدم احراز شرایط به خدمات عضو هیأت علمی خاتمه داده می شود.

ماده ۲) فرایند بررسی تقاضای تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی بر اساس این دستورالعمل به شرح زیر است:

۱-۲ ارائه تقاضا به همراه فرمهای تکمیل شده امتیازات به دبیرخانه هیأت اجرایی جذب.

۲-۲ بررسی مدارک به وسیله رئیس دبیرخانه هیأت.

۳-۲ ارسال مدارک تأیید شده برای کمیته منتخب دانشکده یا پژوهشکده توسط رئیس دبیرخانه هیأت.

۴-۲ بررسی مدارک جهت تأیید کسب ۷۰٪ امتیازات جدول شماره ۵ آیین نامه ارتقاء توسط کمیته منتخب دانشکده یا پژوهشکده با حضور نماینده هیأت اجرایی جذب دانشگاه که طی ابلاغ رئیس دانشگاه به رئیس دانشکده یا پژوهشکده معرفی می شود.

۵-۲ اعلام نتیجه بررسی به دبیرخانه هیأت اجرایی جذب توسط رئیس کمیته منتخب دانشکده یا پژوهشکده.

۶-۲ بررسی نهایی تقاضا در هیأت اجرایی جذب دانشگاه.

۲-۷ در صورت مثبت بودن نتیجه ، اعلام رأی هیأت به مدیریت دفتر نظارت و سنجش آموزش دانشگاه توسط دبیر هیأت به منظور انجام مراحل اداری صدور حکم بعد از تأیید صلاحیت عمومی و اخذ مجوز از هیأت مرکزی جذب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.

ب) از رسمی - آزمایشی به رسمی - قطعی

ماده ۳) تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی آموزشی دانشگاه کاشان از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی که از تاریخ ۸۷/۱۰/۱ تقاضای خود را به دانشگاه ارائه داده اند با احراز شرایط زیر ، امکان پذیر است:

۳-۱ ارتقاء به مرتبه بالاتر بر اساس بند ۱ ماده ۹ دستورالعمل اجرایی جذب و تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی ابلاغ شده طی نامه شماره ۵۹۹۸/ش د مورخ ۸۷/۹/۱۱ هیأت عالی جذب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با استناد به بند ۴ ماده ۵ مصوبه ۶۰۸ مورخ ۸۶/۴/۱۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی.

۳-۲ سایر شرایط:

با عنایت به مصوبه جلسه ۱۲۷ مورخ ۹۰/۹/۲۹ شورای اسلامی شدن دانشگاه ها و مراکز آموزشی مبنی بر ابلاغ طرح دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها طی نامه شماره ۸/۲۲۵۳۷۷ مورخ ۹۰/۱۱/۵ معاون محترم فرهنگی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مصوبه جلسه شماره ۴۸ مورخ ۹۰/۱۱/۳۰ هیأت اجرایی جذب دانشگاه کاشان،

کلیه اعضای هیأت علمی جهت تبدیل وضعیت استخدامی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی ملزم به گذراندن تمامی دوره های ده گانه طرح مذکور می باشند.

۳-۳ تأیید هیأت اجرایی جذب دانشگاه

ماده ۴) فرایند بررسی تقاضای تبدیل وضعیت استخدامی رسمی آزمایشی به رسمی قطعی بر اساس این دستورالعمل به شرح زیر است:

۴-۱ ارائه تقاضا به دبیرخانه هیأت اجرایی جذب دانشگاه.

۴-۲ اعلام از دبیرخانه هیأت ممیزه توسط رئیس دبیرخانه هیأت اجرایی جذب دانشگاه و درخواست تصویر تأیید شده خلاصه وضعیت امتیازات متقاضی مندرج در جدول شماره ۵ آیین نامه ارتقاء.

۴-۳ بررسی نهایی تقاضا در هیأت اجرایی جذب دانشگاه.

۴-۴ در صورت مثبت بودن نتیجه ، اعلام رأی هیأت به مدیریت دفتر نظارت و سنجش آموزش دانشگاه توسط دبیر هیأت به منظور انجام مراحل اداری صدور حکم بعد از تأیید صلاحیت عمومی و اخذ مجوز از هیأت مرکزی جذب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.

این دستورالعمل در ۴ ماده و ۳ تبصره در جلسه شماره ۴۸ مورخ ۹۰/۱۱/۳۰ هیأت اجرایی

جذب دانشگاه کاشان به تصویب رسید و از این تاریخ برای بررسی پرونده های تبدیل وضعیت استخدامی که از تاریخ ۹۰/۶/۱ به هیأت اجرایی جذب دانشگاه تحویل داده می شود لازم الاجرا است.